



Jaarverslag 2017 Gemeente Enkhuizen



Inhoudsopgave

Activiteiten Vrijwilligerspunt	1
Het bieden van informatie omtrent vrijwilligerswerk.....	1
Het bieden van ondersteuning aan vrijwilligersorganisaties	2
Advies en Ondersteuning	3
Adviesgesprekken	3
Crowdfunding.....	3
Overleg met hulporganisaties	3
Actualiteit en Advies.....	4
Vrijwilligerspunt als expert.....	4
Signalen en ontwikkelingen in 2017	6
Bemiddeling Vrijwilligerswerk.....	9
Het werven van vrijwilligers en stimuleren van het doen van vrijwilligerswerk.....	9
Matchen van vrijwilligers aan organisaties die op zoek zijn naar vrijwilligers	9
Activiteiten gericht op waardering voor het doen van vrijwilligerswerk.....	10
Het bevorderen van de deskundigheid van vrijwilligers.....	11
Deskundigheidsbevordering.....	11
Vrijwilligerscollege	12
Expertbank	12
Maatschappelijk betrokken ondernemen.....	14
NLdoet.....	14
Westfriese Uitdaging.....	14
Westfriese Beursvloer.....	15
Vrijwilligerswerk door bedrijven	15
Taalhuis Westfriesland	16
Het Taalhuis verbindt vraag en aanbod.....	16
Regionaal taalaanbod in beeld.....	16
Doorverwijzing op maat	16
Getrainde en deskundige vrijwilligers.....	17
Westfries bondgenootschap tegen laaggeletterdheid	18
Taalprojecten Vrijwilligerspunt voor de regio West-Friesland.....	19
Taaltrainer Westfriesland	19
SamenSprak.....	19
Conversatieles	20
VoorleesExpress.....	20
Hulp Dichtbij.....	22
Vergroten van bekendheid Hulp Dichtbij	22
Resultaten	22
Maatschappelijke Stage.....	24

Activiteiten Vrijwilligerspunt

De door de gemeente Enkhuizen gestelde prestatie eisen zijn ook dit jaar behaald. Voor 2017 heeft Vrijwilligerspunt in haar aanvraag aan de gemeente Enkhuizen onderstaande te verrichten werkzaamheden benoemd.

Hieronder volgt een opsomming van de werkzaamheden die zijn verricht in 2017 voor de gemeente Enkhuizen.

Het bieden van informatie omtrent vrijwilligerswerk

Vrijwilligerspunt

- heeft via persberichten en de website van de gemeente Enkhuizen de organisaties en inwoners uit Enkhuizen geattendeerd op haar werkzaamheden;
- is voorzitter van de werkgroep hulpdiensten Enkhuizen en de werkgroep organisaties die zich met armoede bezig houden en maakt aan de daar aanwezige organisaties bekend wat zij kan betekenen voor deze organisaties;
- heeft persberichten geplaatst in de huis aan huisbladen om de bekendheid van Vrijwilligerspunt te vergroten in de gemeente Enkhuizen;
- heeft haar foldermateriaal geplaatst op diverse plekken in Enkhuizen en was iedere maand te beluisteren op omroep WEEFF en te zien via de kabelkrant Enkhuizen
- heeft iedere week een inloopspreekuur voor bewoners uit de gemeente Enkhuizen
- heeft vacatures aangeboden aan de gemeente Enkhuizen om te kunnen plaatsen in de vacaturekrant;
- heeft vacatures van organisaties ter inzage liggen bij omroep WEEFF;
- heeft een digitale nieuwsbrief met informatie omtrent vrijwilligerswerk aan al haar contacten verzonden (medewerkers van de gemeente Enkhuizen, vrijwilligers en organisaties);
- was aanwezig op diverse informatiemarkten;
- heeft organisaties bezocht en verteld over het aanbod van Vrijwilligerspunt en informatie gegeven over vrijwilligerswerk;
- heeft vragen over vrijwilligerswerk beantwoord, telefonisch, via email, via vrijwilligersloket, etc.;
- heeft relevante landelijke informatie verspreid mb.t. vrijwilligerswerk aan haar contacten, denk aan verandering in regelgeving, VOG aanvragen, etc.;
- heeft informatie gegeven over het aanbod van vrijwilligerswerk binnen de gemeente Enkhuizen en binnen de regio West-Friesland. Dit aanbod is vindbaar in de vacaturebank van Vrijwilligerspunt. Deze vacatures liggen ter inzage op de locaties van Vrijwilligerspunt in Hoorn, Stede Broec, Wognum en in Enkhuizen. Vrijwilligerspunt is hiermee dagelijks bereikbaar. Ook zijn de vacatures geplaatst op de website van Vrijwilligerspunt;
- heeft ervoor gezorgd dat belangrijke informatie omtrent vrijwilligerswerk is vindbaar op de website en via factsheets.
- Levert iedere maand een organisatie aan bij het NHD voor het item organisatie van de maand

Het bieden van ondersteuning aan vrijwilligersorganisaties

Vrijwilligerspunt draagt zorg voor de ondersteuning van vrijwilligers en organisaties op het gebied van vrijwilligerswerk. Vrijwilligerspunt

- is actief op het gebied van belangenbehartiging van organisaties op het gebied van vrijwilligerswerk;
- draagt zorg voor de voorlichting en promotie van haar aanbod in advies en ondersteuning;
- is actief op het gebied van deskundigheidsbevordering van organisaties m.b.t. vrijwilligerswerk en maatschappelijke stage;
- draagt samen met de gemeente zorg voor een vermindering van regeldruk voor vrijwilligersorganisaties;
- behartigt de belangen van organisaties en vrijwilligers m.b.t. vrijwilligerswerk. Dit doet zij naar gemeenten maar ook door signalen af te geven aan landelijk instellingen met betrekking tot bijvoorbeeld de toenemende druk op het vrijwilligerswerk. Te denken valt aan strengere eisen vanuit het UWV om vrijwilligerswerk te mogen doen en ontwikkelingen rondom grenzen aan vrijwilligerswerk en wijst bv. organisaties op de nieuwe AVG Vrijwilligerspunt houdt nauwlettend de huidige ontwikkelingen m.b.t. de WMO in het oog en welke invloed dit heeft op het vrijwilligerswerk. Input krijgt Vrijwilligerspunt vanuit het overleg zorgorganisaties en in de gesprekken die zij voert met organisaties;
- signaleert knelpunten en nieuwe ontwikkelingen en gebruikt dit om de activiteiten van advies & ondersteuning te optimaliseren. Daar waar mogelijk lost zij problemen op. Vrijwilligerspunt kan vragen doorspelen naar landelijke organisaties zoals naar Movisie, NHVV of het NOV (belangenorganisatie waar de Vrijwilligerspunt bij aangesloten is). Indien nodig ontwikkelt Vrijwilligerspunt projecten naar aanleiding van de signalen vanuit het werkveld en voert deze uit.

Advies en Ondersteuning

Adviesgesprekken

In het kader van Advies en Ondersteuning zijn de navolgende adviesgesprekken gevoerd:

- Woonlocatie De Boerderij van Esdégé-Reigersdaal
- VEK-WIK gymnastiekvereniging
- Buurtvereniging Boschplein en omgeving
- De Drom

Crowdfunding

Vrijwilligerspunt ondersteunt initiatiefnemers voor crowdfunding. Het aantal aanmeldingen voor crowdfunding verschilt aanzienlijk per gemeente. In de praktijk blijkt dat gemeenten het platform op verschillende wijze bekend maken bij maatschappelijke organisaties. Gemeente Medemblik brengt het platform bij iedere ingediende subsidieaanvraag van stichtingen en verenigingen onder de aandacht. Andere gemeenten attenderen organisaties niet of nauwelijks op de mogelijkheid om te crowdfunden via Het Lukt Ons! Om het bereik van Het Lukt Ons! te vergroten is een aanvraag ingediend voor het Groeiprogramma van het Oranje Fonds. In 2017 is de aanvraag door het Oranje Fonds in behandeling genomen. Inmiddels staat het project op de shortlist en wordt in april 2018 bekend gemaakt of HetLuktOns! landelijk kan worden uitgerold.

Overleg met hulporganisaties

Op initiatief van de gemeente Enkhuizen, in samenwerking met Vrijwilligerspunt, is er twee keer per jaar een overleg met hulporganisaties. Vrijwilligerspunt coördineert het overleg en fungeert als voorzitter.

Het Doel is:

- Elkaar informeren welke activiteiten er georganiseerd worden, met de bedoeling om de inwoners van Enkhuizen beter (ook naar elkaar) te kunnen verwijzen
- Om ervaring en deskundigheid te delen
- Informatie te delen over actuele zaken en tendensen
- Om elkaar (beter) te leren kennen (het gezicht bij de organisatie)
- In overleg sprekers uit te nodigen om een lezing of presentatie te houden over actuele onderwerpen
- Een netwerkmoment waarin onderlinge afspraken kunnen worden gemaakt
- Het overleg was op 27 maart en 9 oktober 2017.

Een aantal jaren is gebruik gemaakt van de flyer “Enkhuizer organisaties presenteren zich” In het overleg Hulporganisaties dat twee maal per jaar plaatsvindt, is besproken om deze folder te actualiseren. In het overleg 9 oktober 2017 is besloten om de folder niet opnieuw uit te brengen. Vrijwilligerspunt gaat na of de sociale kaart via Vrijwilligerspunt kan worden onderhouden en op de gemeentelijke en Vrijwilligerspunt website kan worden aangeboden. Dit biedt de mogelijkheid om burgers gericht te verwijzen naar formele en informele zorgorganisaties.

Actualiteit en Advies

Op basis van ontwikkelingen in de maatschappij en vragen vanuit maatschappelijke organisaties ontwikkelde Vrijwilligerspunt in 2017 een aantal factsheets. Deze factsheets zijn te vinden via de website van Vrijwilligerspunt en zijn in de nieuwsbrief toegelicht. Op een aantal factsheets is eveneens een training geschreven.

- Vinden en binden van Vrijwilligers
- Vluchtelingen als vrijwilliger in uw organisatie
- Deze man was juist ontzettend populair bij de kinderen
- Schade tijdens vrijwilligerswerk (vrijwilligersverzekering)
- Onze penningmeester is goudeerlijk
- informatie over de ANBI

Vrijwilligerspunt als expert

Bij onderstaande projecten is Vrijwilligerspunt betrokken. In een aantal gevallen geldt dat dit projecten zijn die over meerdere jaren worden uitgevoerd.

1. Samen Dementievriendelijk

(gestart in 2017 en loopt door tot en met 2018)

Gemeente Hoorn heeft zich ten doen gesteld een dementievriendelijke stad te zijn. Dit betekent dat mensen met dementie zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen, er begeleiding op maat is voor mantelzorgers en dat de gemeente burgers en de eigen organisatie zo goed mogelijk informeert over dementie.

Drie medewerkers van Vrijwilligerspunt zijn geschoold om organisaties en vrijwilliger te trainen in het omgaan met dementie. In dit project wordt samengewerkt met Geriant en de stichting Samen dementievriendelijk.

De training omgaan met dementie wordt ook aangeboden aan stichtingen en verenigingen uit de gemeente Enkhuizen.

2. Meedoen mogelijk maken

(gestart in 2017 en loopt door tot en met 2018)

is een aanpak die niet gebonden is aan wat voor doelgroep dan ook. De kracht van de aanpak is het realiseren van een kruisbestuiving tussen gehandicaptenzorg, ouderenzorg, GGZ, dementiezorg, welzijnswerk, vrijwilligerswerk en sport- en vrijetijdsbesteding. Het gaat er namelijk niet om of een deelnemer al dan niet tot een doelgroep behoort, maar het gaat er om dat er gekeken wordt welke dagactiviteiten het meest passend zijn voor de persoon zelf.

Dit project is ontwikkeld met Stichting Netwerk, Bibliotheek, Sportopbouwwerk, enkele verenigingen voor sport en cultuur, vertegenwoordigers 1.Hoorn, Mee&de Wering, Omring, Wilgaerden, Geriant, Leekerweide, Esdege Reigersdaal en RIBW

3. Ondernemen met ervaring

(gestart in 2017 en loopt door tot en met 2018)

Het project Ondernemen met ervaring betreft het opzetten van cliënt gestuurde projecten met mensen met een psychische kwetsbaarheid, met als uitgangspunt hun mogelijkheden en talenten. De projecten creëren vrijwilligerswerk, waardoor mensen een volgende stap kunnen zetten in hun participatie. De projecten zelf zijn gericht op het versterken van de positie van psychisch kwetsbare mensen. Dit project is ontwikkeld met RCO De Hoofdzaak en de Baanbreker.

4. Dement Talent

(gestart in 2015 en loopt door tot en met 2017)

Het project "DemenTalent" maakt deelname aan het 'gewone' leven mogelijk voor mensen met dementie: door uit te gaan van wat mensen met dementie wél kunnen. DemenTalent benadert mensen met beginnende dementie op wat zij in hun leven hebben betekend, op hun talenten en levenservaring. Dat dient als basis om hen te

activeren als vrijwilliger actief te worden. DemenTalent vraagt om een volstrekt andere manier van kijken naar mensen met dementie en hun ondersteuning dan gebruikelijk is, een die uitgaat van aanwezige kracht en die zingeving brengt en die de samenleving vraagt hiermee om te gaan in het gewone leven.

Voor Hoorn is dit project is eind 2015 ontwikkeld en gestart in samenwerking met MEE & de Wering, Omring, Wilgaerden, Geriant en Vrijwilligerspunt. Het project wordt ondersteund door de ouderenraad Hoorn en Alzheimer Nederland, afdeling West-Friesland.

5. Ruimte voor respijt

(gestart in 2015 en loopt door tot en met 2017)

Veel mantelzorgers van mensen met dementie voelen zich zwaar belast, maar kunnen de situatie moeizaam loslaten. Het ziekteproces maakt het, naarmate de ziekteverschijnselen toenemen, ingewikkeld om andere mensen te betrekken bij de zorg. Dit project is er op gericht om mensen met dementie en de mantelzorgers al vroeg in het proces kennis te laten maken met een opgeleide vrijwilliger.

Zorgverleners en casemanagers dementie kunnen in het gesprek met de cliënt en de mantelzorger aankaarten dat een vrijwilliger een ondersteunende rol gaat spelen: een vrijwilliger die weet dat het ziekteproces grillig zal zijn en de zorgbehoefte toe zal nemen. Deze vrijwilliger fungeert als maatje voor zowel de mantelzorger als voor degene die aan dementie lijdt. Het maatje zal in het begin kennismaken en af en toe vormen van respijt bieden, zoals op stap gaan met de cliënt of samen een boodschap halen. Voor Hoorn is dit project is eind 2015 ontwikkeld en gestart in samenwerking met MEE & de Wering, Omring, Wilgaerden, Geriant en Vrijwilligerspunt.

6. Laat mantelzorg werken

(gestart in 2015 en loopt door tot en met 2017)

De activiteiten binnen het project laat mantelzorg werken richten zich op het promoten, stimuleren en invoeren van mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid voor werkgevers in de gemeente Hoorn . Vijf diensten worden aangeboden, die gericht zijn werkgevers te ondersteunen bij het implementeren van mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Dit zijn: communicatie ter bevordering en kennis vergoten van werkgevers, tools voor mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid, kennis bijeenkomsten, erkenning mantelzorgvriendelijke organisatie en advies op maat. Voor Hoorn is dit project is eind 2015 ontwikkeld en gestart in samenwerking met MEE & de Wering, Omring en Vrijwilligerspunt.

7. Jonge mantelzorgers

(gestart in 2015 en loopt door tot en met 2017)

Het project bereiken jonge mantelzorgers richt zich op kinderen en jongeren die extra hulp of ondersteuning kunnen gebruiken, omdat zij mantelzorg bieden aan een gezinslid. Het project draagt bij aan het zo goed mogelijk blijven uitoefenen van mantelzorg, het verlagen van belasting van jonge mantelzorgers en vooral het zo goed mogelijk ondersteunen van jonge mantelzorgers.

Voor Hoorn is dit project is eind 2015 ontwikkeld en gestart in samenwerking met MEE & de Wering, Samis en Vrijwilligerspunt.

8. Ervaringsdeskundigheid dichtbij

(gestart in 2017 en loopt door tot en met 2018)

Het project Ervaringsdeskundigheid dichtbij betreft het opzetten van een team van ervaringsdeskundigen dat beschikbaar is voor mensen die behoefte hebben aan ervaringsdeskundige herstelondersteuning. Binnen dit project wordt een team gevormd van vrijwilligers met een psychiatrische achtergrond, deze vrijwilligers krijgen een opleiding tot ervaringsdeskundige vrijwilliger. In dit project wordt samengewerkt met RCO de Hoofdzaak en De Baanbreker.

Signalen en ontwikkelingen in 2017

- Vrijwilligerspunt ondersteunt initiatiefnemers voor crowdfunding. Het aantal aanmeldingen voor crowdfunding verschilt aanzienlijk per gemeente. In de praktijk blijkt dat gemeenten het platform op verschillende wijze bekend maken bij maatschappelijke organisaties. Gemeente Medemblik brengt het platform bij iedere ingediende subsidieaanvraag van stichtingen en verenigingen onder de aandacht. Andere gemeenten attenderen organisaties niet of nauwelijks op de mogelijkheid om te crowdfunden via Het Lukt Ons! Om het bereik van Het Lukt Ons! te vergroten is een aanvraag ingediend voor het Groeiprogramma van het Oranje Fonds. In 2017 is de aanvraag door het Oranje Fonds in behandeling genomen. Inmiddels staat het project op de shortlist en wordt in april 2018 bekend gemaakt of HetLuktOns! landelijk kan worden uitgerold.
- Er kwamen tijdens adviesgesprekken meerdere signalen naar voren die leidden tot informatieoverdracht naar alle stichtingen en verenigingen uit het adressenbestand van Vrijwilligerspunt. Een voorbeeld is de vrijwilligersverzekering, waarbij onduidelijkheid was over de vrijwilligersverzekering die gemeenten hebben afgesloten. Vrijwilligerspunt heeft de informatie hierover extra onder de aandacht gebracht. Een ander voorbeeld is de informatie die is verspreid over de rol van de vertrouwenspersoon. Twee organisaties wilden hun achterban informeren over de mogelijkheid om de vertrouwenspersoon van Vrijwilligerspunt te benaderen. Deze informatie is ook via de website en de nieuwsbrief van Vrijwilligerspunt gedeeld. Vanuit Advies en Ondersteuning wordt ook in de toekomst informatie gedeeld die naar voren komt tijdens individuele gesprekken. Voorbeelden van thema's zijn: wat te doen bij een greep uit de kas, hoe om te gaan met seksueel overschrijdend gedrag binnen de vereniging en het op alternatieve wijze werven van fondsen. Vrijwilligerspunt heeft op een aantal thema's een factsheet geschreven met feiten, tips en verdieping over deze zaken.
- In 2017 heeft Vrijwilligerspunt, in samenwerking met Werksaam, Fiolet Taaltrainingen en voetbalvereniging Always Forward en de 7 gemeenten, een projectaanvraag in bij het Oranje Fonds en het VSB fonds ingediend. Een project om nieuwe Nederlanders te laten meedoen in de nabije woonomgeving, door het doen van vrijwilligerswerk. Door mee te doen aan reguliere activiteiten wordt de taalontwikkeling in de dagelijkse praktijk bevorderd en ontmoeten zij mensen in de eigen woonomgeving, zodat hun sociale netwerk wordt vergroot. De project is op verzoek van het Oranje Fonds een aantal keren aangepast en in 2018 wordt bekend of de projectsubsidie wordt toegekend.

- In West-Friesland zijn meerdere projecten, gericht op het begeleiden van vrijwilligers door coaches/maatjes. Een rondgang langs verschillende organisaties (o.a. MEE & de Wering en GGZ) leert dat ook zij moeite hebben met het vinden van coachvrijwilligers en het krijgen van voldoende aanmeldingen vanuit de gemeente/WerkSaam.

Een oplossing kan worden gevonden in samenwerking op het gebied van werving, training en het samenstellen van een poule van coachvrijwilligers en maatjes, waaruit iedere organisatie kan putten.

Dit borgt de kwaliteit van coaches/maatjes en zorgt ervoor dat er voldoende coaches zijn, niet alleen voor het Coachproject van Vrijwilligerspunt, maar ook voor andere projecten. Het maakt de functie van coachvrijwilliger ook interessanter voor kandidaten, omdat ze hierdoor ook de mogelijkheid krijgen om zich breder te ontwikkelen.

Vrijwilligerspunt heeft het initiatief genomen om te onderzoeken op welke gebieden de verschillende organisaties met coach/maatjes-projecten kunnen samenwerken. Hierbij kijken we ook naar manieren om de diverse projecten beter en overzichtelijker onder de aandacht van de verwijzers te brengen.

- Leekerweide/Buro Flo is een vacaturebank gestart www.vrijwilligersnh.nl Deze vacaturebank richt zich op met name 1-op-1 hulpvragen van Leekerweide, terwijl de naam van de site suggereert dat al het vrijwilligerswerk hier te vinden is. Samen met de andere Vrijwilligerscentrales in Noord-Holland (NHVV) gaat Vrijwilligerspunt het gesprek aan met VrijwilligersNH.
- Er is een groeiende discrepantie tussen vraag en aanbod van naar vrijwilligers

Vrijwilligerspunt ziet een toenemende vraag van diverse doelgroepen die graag vrijwilligerswerk willen doen en daarmee willen participeren in de Nederlandse samenleving. Te denken valt aan

- Nieuwe Nederlanders die graag vrijwilligerswerk willen doen om de Nederlandse taal beter te leren.
- Mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking die graag vrijwilligerswerk willen doen in plaats van dagbesteding.
- Mensen met een bijstandsuitkering die verplicht worden om vrijwilligerswerk te doen.
- Mensen via reclassering, Brijder GGZ, etc.

Vrijwilligerspunt merkt dat er vaak geen begeleiding is voor doelgroepen die dit wel nodig hebben. Waar in het verleden een begeleider mee kwam naar de afspraak bij Vrijwilligerspunt moeten mensen nu zelf een afspraak maken en deze nakomen. Dit gaat vaak niet goed. Bij matches met een organisatie komt het voor dat mensen uit bovenstaande doelgroep toch niet naar de organisatie toe gaan of durven te gaan. Ook is het voor sommige mensen wenselijk dat zij begeleiding krijgen bij het doen van vrijwilligerswerk. Organisaties hebben het vaak te druk om iemand te begeleiden.

- Medewerkers van de klantcontactcentra of de afdelingen die subsidies of vergunningen verstrekken weten niet altijd dat zij organisaties kunnen doorverwijzen naar Vrijwilligerspunt.
Vrijwilligerspunt kan deze organisaties ondersteunen in bv crowdfunding, andere fondsen aanschrijven, projectplan maken, burgerinitiatieven in contact laten komen met soortgelijke initiatieven etc.

Bemiddeling Vrijwilligerswerk

Het werven van vrijwilligers en stimuleren van het doen van vrijwilligerswerk.

Vrijwilligerspunt:

- attendeert via persberichten en de website van de gemeente Enkhuizen de organisaties en vrijwilligers op haar werkzaamheden en wat zij kan betekenen in het werven van vrijwilligers;
- plaatst persberichten in de huis-aan-huisbladen om de bekendheid van vrijwilligerswerk te vergroten in de gemeente Enkhuizen;
- geeft bekendheid aan de vacatures en de vacaturebank met daarin organisaties die vrijwilligers zoeken;
- heeft haar folder op diverse plekken in Enkhuizen neergelegd en is iedere maand te beluisteren op omroep WEEFF en te zien via de kabelkrant Enkhuizen. Daar maakt zij vacatures bekend waarvoor vrijwilligers worden gezocht.
- heeft iedere week een inloopspreekuur voor bewoners uit de gemeente Enkhuizen;
- biedt de vacatures aan bij de gemeente Enkhuizen om te kunnen plaatsen in de vacaturekrant;
- legt vacatures van organisaties ter inzage bij omroep WEEFF;
- ontwikkelt projecten om het voor alle doelgroepen mogelijk te maken om vrijwilligerswerk te kunnen gaan doen of om bekend te raken met vrijwilligerswerk;
- voert NLdoet uit, de Beursvloer en werkt nauw samen met de Westfriese Uitdaging om vrijwilligerswerk onder bedrijven bekendheid te geven en hen te stimuleren om vrijwilligerswerk te gaan doen;
- staat op markten om vrijwilligerswerk te promoten;
- is de samenwerking aangaan met Werksaam en het UWV om mensen met een uitkering vrijwilligerswerk te laten doen (zie ook Hulp Dichtbij);

Matchen van vrijwilligers aan organisaties die op zoek zijn naar vrijwilligers

Vrijwilligerspunt verzorgt wekelijks een spreekuur in de gemeente Enkhuizen. Er worden jaarlijks 47 spreekuren gehouden. Organisaties kunnen op het spreekuur terecht voor informatie en advies over zaken met betrekking tot vrijwilligerswerk en vrijwilligers die passen binnen het concept spreekuur. Vrijwilligerspunt matcht vrijwilligers aan organisaties via het vrijwilligersloket in Enkhuizen maar ook via het loket in Hoorn, Medemblik en Stede Broec. Op deze manier is Vrijwilligerspunt dagelijks bereikbaar voor vrijwilligers en organisaties. Met inwoners uit Enkhuizen wordt tijdens het spreekuur in een persoonlijk gesprek passend vrijwilligerswerk gezocht. De uitgangspunten daarbij zijn de wensen en mogelijkheden van de inwoner. Naast het fysieke spreekuur waar vrijwilligers kunnen worden gematcht kunnen inwoners uit Enkhuizen ook via de website van Vrijwilligerspunt worden gematcht.

Geplaatste vacatures Hulp Dichtbij	28
Geplaatste vacatures Vacaturebank	45
Geslaagde bemiddelingen	49
Niet geslaagde bemiddelingen*	39

**niet geslaagde bemiddelingen zijn reacties op vacatures waarbij het niet tot een match is gekomen of waar de vacature op een andere manier is ingevuld. Vrijwilligers reageren vaak op meerdere vacatures en kiezen na een gesprek wat het best bij hun past.*

Activiteiten gericht op waardering voor het doen van vrijwilligerswerk.

Vrijwilligerspunt:

- organiseert sinds 2009 jaarlijks het vrijwilligersfeest als waardering voor de vrijwilligers uit de gemeente Enkhuizen. Dit doet zij in opdracht van de gemeente Enkhuizen. De gemeente vraagt aan Vrijwilligerspunt om ieder jaar met een nieuw thema te komen voor het feest.

Op 22 september 2017 organiseerde Vrijwilligerspunt een middag vol interactieve workshops voor de vrijwilligers. Voorafgaand aan de workshops was een lunch in de Nieuwe Doelen. De workshops werden op diverse locaties in de stad gegeven. Alle vrijwilligers die dit op prijs stelden werden gefotografeerd en daarvan is een gepersonaliseerde poster "Doe maar gewoon....Vrijwilligerswerk" gemaakt. Aan het einde van de middag werden drie waarderingsspeldjes uitgereikt voor wethouder Luyckx

- heeft met Schouburg Het Park in Hoorn afspraken om kortingsacties voor alle vrijwilligers te mogen aanbieden;
- ontvangt landelijke waarderingsacties voor vrijwilligers en maakt deze bekend bij organisaties en vrijwilligers uit de gemeente Enkhuizen via de email en plaatst het in de nieuwsbrief van Vrijwilligerspunt;
- maakt aanbod van waarderingsprijzen voor vrijwilligers (zoals de "meer dan handen prijs") bekend bij organisaties en vrijwilligers in de gemeente Enkhuizen via de email en plaatst het in de nieuwsbrief van Vrijwilligerspunt;
- brengt vrijwilligerswerk positief onder de aandacht door persberichten, krantenartikelen, interviewen, etc. te initiëren i.s.m. met diverse media.
- draagt innovatieve ideeën aan bij de gemeente om het vrijwilligerswerk te waarderen.

Het bevorderen van de deskundigheid van vrijwilligers.

Vrijwilligerspunt heeft een breed aanbod op het gebied van het bevorderen van deskundigheid van vrijwilligers.

Deskundigheidsbevordering

Vrijwilligerspunt is actief op het gebied van deskundigheidsbevordering van organisaties m.b.t. vrijwilligerswerk en maatschappelijke stages

De volgende trainingen en workshops zijn aangeboden. Vrijwilligerspunt biedt alleen trainingen en workshops aan waar organisaties en vrijwilligers om vragen. Dit betekent dat het aanbod van Vrijwilligerspunt zeer divers is en op maat gemaakt wordt. Trainingen duren 2 of 3 dagdelen en workshops 1 dagdeel. Deze worden regionaal aangeboden maar indien gewenst en bij voldoende deelnemers ook lokaal. Hieronder vindt u een overzicht van de trainingen en workshops die momenteel worden aangeboden:

- *Workshop Vinden en binden van vrijwilligers*
In de workshop vinden en binden van vrijwilligers geven we informatie over hoe organisaties nieuwe vrijwilligers kunnen werven en geven we tips voor het behouden van vrijwilligers. We sluiten aan op de situatie van de deelnemende organisatie en de vrijwilligers die zij zoeken.
- *Crowdfunding*
Deze training is voor alle verenigingen en stichtingen die van plan zijn om fondsen te werven met crowdfunding. De training bestaat uit twee avonden waarin Vrijwilligerspunt helpt bij het maken van een plan om op succesvolle wijze een project te financieren. De eerste avond leren initiatiefnemers over alle mogelijkheden. De tweede avond bespreken we de initiatieven en maken we samen een campagneplan.
- *Training In veilige handen*
Inhoud: informatie over het onderwerp 'in veilige handen' Onderwerpen: hoe maak ik mijn organisatie veilig, hoe stel ik een gedragscode op, waarde en belang van VOG, wie haal ik binnen als vrijwilliger(wervingsbeleid). In deze training leren medewerkers van vrijwilligersorganisaties het onderwerp seksueel misbruik op de agenda in hun organisatie te zetten en hun organisatie veiliger te maken. Deze training is bedoeld voor alle organisaties die werken met kwetsbare groepen. De training bestaat uit drie dagdelen.
- *Workshop alternatieve fondsenwerving*
Inhoud: aan de hand van de (financiële) uitgangssituatie van de organisaties worden tips gegeven wat zij kunnen doen om toch geld, goederen, materialen of menskracht binnen te halen om hun organisatie draaiende te houden.
- *Workshop Netwerken*
Inhoud: organisaties leren hoe zij kunnen netwerken en samenwerken en dat dit betekent dat zij kwaliteiten, talenten, ervaring kunnen delen met andere organisaties. Samenwerken betekent ook bijvoorbeeld gezamenlijke inkoop zodat de kosten lager worden.
- *Workshop Beursvloer*
Inhoud: voorlichting aan organisaties hoe zij gebruik kunnen maken van de Beursvloer en wat bedrijven kunnen betekenen voor hen.

Vrijwilligerscollege

De Vrijwilligerscollege verzamelt en verspreidt het regionale en landelijke aanbod op het gebied van deskundigheidsbevordering. Eén centrale vindplaats voor scholingsaanbod voor vrijwilligers: de digitale cursusagenda op de website van Vrijwilligerspunt. Doordat het aanbod op één plek samenkomt, ontstaat een overzicht van overlappende activiteiten en/of leemtes in activiteiten aanbod.

In 2017 zijn 27 workshops en trainingen georganiseerd door Vrijwilligerspunt.

Het aanbod van Vrijwilligerspunt bestond verder uit de volgende workshops en trainingen:

- Workshop vinden en binden van vrijwilligers
- informatiebijeenkomst In veilige handen.
- Training 'In veilige handen'
- Workshop Netwerken
- Workshop Crowdfunden
- Alternatieve Fondsenwerving
- Workshop vinden en binden van vrijwilligers
- Workshop vinden en binden van vrijwilligers bij sportverenigingen
- Workshop 'de toekomst van je vereniging'
- Workshop Beursvloer
- basistraining coachvrijwilliger

Vanuit Taalhuis Westfriesland werden de volgende training aangeboden:

- Basistraining Taalvrijwilliger
- Interculturele communicatie

Resultaten

Door Vrijwilligerspunt aangeboden deskundigheidsbevordering (workshops en trainingen)	27
Aantal deelnemers aan door Vrijwilligerspunt aangeboden deskundigheidsbevordering (workshops en trainingen)	153

Expertbank

De Expertbank van Vrijwilligerspunt helpt non-profitorganisaties door hen in contact te brengen met experts die hun kennis en expertise vrijwillig beschikbaar stellen. Verenigingen, stichtingen en vrijwilligersorganisaties hebben soms vraagstukken waar zij met hun vrijwilligers niet uitkomen. Simpelweg omdat zij niet de mensen en middelen hebben. Een deskundige (soms gepensioneerde) professional beschikt over de benodigde kennis en expertise om organisaties te ondersteunen.

De matches

In het afgelopen jaar zijn 12 matches gemaakt waarbij een expert aan een maatschappelijke organisatie is gekoppeld. De organisatie heeft bijvoorbeeld een vraag over communicatie of financiën waar de expert het antwoord op heeft. De matches verschillen in intensiteit en duur. Het betreft trajecten die soms een aantal maanden duurden, tot een adviesgesprek van een paar uur waarbij voldoende handvatten werden verkregen om zelf de vraag op te pakken.

De Expertbank presenteert zich

In 2017 waren 17 experts beschikbaar. Om bekendheid te geven aan de gratis expertise voor verenigingen, stichtingen en vrijwilligersorganisaties heeft Vrijwilligerspunt enkele interviews met experts gepubliceerd op de website, sociale media en in de nieuwsbrief die vier maal per jaar wordt verstuurd aan maatschappelijke organisaties.

Samenwerking met Westfriese Uitdaging

De Expertbank werkt samen met de Westfriese Uitdaging. Onder de maatschappelijk betrokken ondernemers van de Westfriese Uitdaging worden nieuwe experts geworven. Bedrijven stellen hun kennis beschikbaar aan maatschappelijke organisaties en geven hun medewerkers de tijd en ruimte om vragen op te pakken die worden gesteld.

Resultaten Expertbank

Aangemelde experts	2
Totaal aantal experts	17
Gemaakte matches	12

Maatschappelijk betrokken ondernemen

NLdoet

Voor de SED gemeenten organiseerde Vrijwilligerspunt in 2017 een NLdoet dag op vrijdag 10 maart voor ambtenaren van de SED. Bij 11 maatschappelijke organisaties in de drie gemeenten werd geklust door ruim 40 ambtenaren.

Naast deze groep vrijwilligers hebben 28 leerlingen van het Oscar Romero uit Hoorn in het kader van de Maatschappelijke stage bij 5 maatschappelijke organisaties in de gemeente Enkhuizen de handen uit de mouwen gestoken.

Resultaten NLdoet	Organisaties	Klussers
Enkhuizen	9	46
Drechterland	15	139
Hoorn	40	291
Koggenland	5	41
Medemblik	37	227
Opmeer	6	71
Stede Broec	8	74

Westfriese Uitdaging

Als initiatiefnemer is Vrijwilligerspunt betrokken in zowel het operationele team van de Westfriese Uitdaging als in de adviescommissie.

De adviescommissie van de Westfriese Uitdaging komt twee maal per jaar bijeen. De adviescommissie bestaat uit vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, gemeenten en vrijwilligersorganisaties. Vrijwilligerspunt heeft zitting en signaleert en adviseert de Westfriese Uitdaging over maatschappelijk trends en ontwikkelingen en signalen die vanuit maatschappelijke organisaties komen. Op deze manier kan de Westfriese Uitdaging ook een proactieve rol spelen richting deze organisaties.

Op operationeel gebied komen aanvragen van maatschappelijke organisaties als eerste terecht bij Vrijwilligerspunt. Wij verduidelijken de vraag die binnenkomt door op zoek te gaan naar de vraag achter de vraag. Wat is er daadwerkelijk nodig? Welke acties heeft een organisatie zelf al ondernomen? Zijn er andere partijen/samenwerkingspartners betrokken? Veel aanvragen hebben concreet betrekking op middelen en materialen. Deze aanvragen worden direct doorverwezen naar de Spullenbank.

Vragen waarbij meer nodig is dan middelen of materialen worden opgepakt in de matchgroep die vier maal per jaar plaatsvindt. De voorbereiding en verslaglegging van de matchgroepvergaderingen wordt uitgevoerd door Vrijwilligerspunt.

Na de vergaderingen treedt Vrijwilligerspunt in contact met de aanvragers en informeert hen hoe hun aanvraag wordt opgepakt.

Resultaten Westfriese Uitdaging 2017

Binnengekomen aanvragen	41
Binnengekomen aanbod	23
Matches	150

Westfriese Beursvloer

Op 23 november 2017 werd de Westfriese Beursvloer voor de 8e keer georganiseerd. Dit jaar was de gemeente Medemblik gastheer.

Met de aanwezigheid van 43 bedrijven en 52 maatschappelijke organisaties die 111 keer matchten tijdens de beursvloer, kunnen we weer spreken van een regionaal succes.

Naast de 111 matches die ter plekke zijn gemaakt, werden veel waardevolle netwerkcontacten opgedaan en zijn samenwerkingen en matches ontstaan na de beursvloer.

Vrijwilligerswerk door bedrijven

Vrijwilligerspunt wordt door bedrijven binnen en buiten de regio gevraagd maatschappelijke klussen te organiseren als teamuitje.

Hiervoor wordt door het bedrijf vaak gericht gevraagd naar bepaalde activiteiten (bv. klussen of een spelletjesmiddag). Vrijwilligerspunt neemt dan contact op met diverse organisaties met de vraag of zij op een bepaalde datum een klus of activiteit hebben waar extra vrijwilligers kunnen worden ingezet.

In 2017 heeft Vrijwilligerspunt 6 klussen voor bedrijven verzorgd.

Taalhuis Westfriesland

Een op de tien mensen in West-Friesland heeft moeite met lezen en schrijven. Hierdoor is het moeilijk om in onze informatiemaatschappij mee te komen. Het doel van Taalhuis Westfriesland is om deze mensen op weg te helpen en door te verwijzen naar de opleiding, training en/of begeleiding die bij hem of haar past. Daarnaast brengt het Taalhuis de gevolgen van laaggeletterdheid onder de aandacht in de regio.

Via het Westfries Bondgenootschap tegen Laaggeletterdheid wordt gewerkt aan een netwerk van partners die zich inzetten om laaggeletterdheid in de regio te verminderen.

Het Taalhuis verbindt vraag en aanbod

Eén centraal punt voor signaleren, ondersteunen/adviseren en doorverwijzen met betrekking tot laaggeletterdheid. Gericht op laaggeletterden, vrijwilligers en organisaties. Dagelijks bereikbaar voor vragen en advies. Uitgangspunt is de laaggeletterde die gemakkelijk toegang moet hebben tot het taalaanbod in de regio. Korte lijnen van informatie naar advies en begeleiding. Een snelle persoonlijke aanpak waarbij de hulpvraag van de klant centraal staat. Daarnaast moet het Taalhuis met haar diensten en al het regionale taalaanbod makkelijk inzetbaar zijn voor gemeenten, bedrijven en organisaties.

Regionaal taalaanbod in beeld

Zowel de ondersteuning door gecertificeerde taalopleidingen en taaltrainingen als de projecten die werken met getrainde vrijwilligers zijn in kaart gebracht. Dit aanbod blijft het Taalhuis aanvullen en verversen, zodat het meest actuele aanbod altijd bekend is. Programma's die rekenvaardigheden en digitale vaardigheden verbeteren, behoren ook tot het aanbod waarnaar wordt doorverwezen. Het regionale taalaanbod is gepubliceerd op de website van Taalhuis Westfriesland www.taalhuiswf.nl

Doorverwijzing op maat

Een belangrijke pijler onder het Taalhuis is de trajectbegeleider die bij elke nieuwe aanmelding de intake verzorgt. De hulpvraag wordt verduidelijkt en met een instaptoets wordt het taalniveau bepaald. Er wordt getoetst op de onderdelen lezen, schrijven, luisteren en spreken. Daarna volgt een advies op maat. Met dit advies is doorverwijzing naar het juiste taaltraject mogelijk. De trajectbegeleider verzorgt de doorverwijzing en zal het gekozen traject blijven monitoren. Het Taalhuis verwijst door naar reguliere taalopleidingen zoals een ROC en/of verwijst de deelnemers door naar projecten waarbij getrainde vrijwilligers de begeleiding bieden. Een combinatie van beide is ook een optie en vergroot de kans op succes. Wanneer het traject is afgelopen wordt opnieuw het niveau getoetst zodat vooruitgang kan worden gemeten. Daarnaast volgt een persoonlijk gesprek waarin de keuze voor een vervoltraject wordt geboden.

Resultaat 2017 trajectbegeleiding Taalhuis Westfriesland	
Aantal intake gesprekken	252
Aantal deelnemers doorverwezen	187
Waarvan:	
Aantal deelnemers NT1	7
Aantal deelnemers NT2	180

De doorverwijzingen vanuit de trajectbegeleiding zijn uitgesplitst naar de volgende trajecten. Een deelnemer kan zijn doorverwezen naar meer dan één traject.

Formeel traject	
ROC	121
Taaltrainer Westfriesland	40
Samenspraak taalmaatje	48
Conversatieles	47
Bibliotheken digitale vaardigheden	32
Bibliotheken leesvaardigheid	7
overig	14

Getrainde en deskundige vrijwilligers

Taalhuis draagt zorg voor getrainde en deskundige vrijwilligers. Stichting Lezen & Schrijven heeft een landelijke training voor taalvrijwilligers ontwikkeld waar Taalhuis Westfriesland mee werkt.

	Aantal vrijwilligers
Getrainde nieuwe taalvrijwilligers in 2017	71
Deze vrijwilligers zijn getraind voor	
Vrijwilligerspunt	58
Externe aanbieders van trajecten	13

De volgende trainingen zijn gegeven:

Training: Taaltrainer Westfriesland

De vrijwilligers worden door een gekwalificeerde medewerker opgeleid als taaltrainer. Voor deze training wordt de trainingsmethode van Stichting Lezen en Schrijven gebruikt.

4x training Taaltrainer Westfriesland

Taalhuis werkt zelf ook met vrijwilligers.

Binnen Taalhuis zijn 3 vrijwilligers werkzaam. Zij bieden ondersteuning aan de afdeling trajectbegeleiding.

Westfries bondgenootschap tegen laaggeletterdheid

Het Westfries Bondgenootschap is een netwerkorganisatie met de ambitie het terugbrengen van het aantal laaggeletterden in deze regio. Dit vanuit de filosofie: taal is de sleutel tot de samenleving. Taalbeheersing is een basiscompetentie om mee te kunnen (blijven) doen aan de samenleving. Het bondgenootschap bundelt met steun van de Stichting lezen & Schrijven regionaal de kracht van gemeenten, maatschappelijke instellingen en het bedrijfsleven om op hun eigen werkterrein laaggeletterden te bereiken en vervolgens te scholen. De eerste stap was: bewustwording, het op de "kaart zetten" van laaggeletterdheid.

Vrijwilligerspunt neemt deel aan het bondgenootschap en verzorgt vanuit Taalhuis Westfriesland de coördinatie van het bondgenootschap.

Taalprojecten Vrijwilligerspunt voor de regio West-Friesland

Taaltrainer Westfriesland

Een op de negen Nederlanders heeft moeite met lezen en schrijven. Voor hen is het lastig om gedrukte of geschreven informatie te verwerken en hierdoor kunnen zij minder goed functioneren in de samenleving, thuis en op het werk. Met het project Taaltrainer Westfriesland worden laaggeletterden en anderstaligen geholpen met het beter leren lezen en schrijven. Vrijwilligers met een onderwijs- of coaching achtergrond worden na een gedegen training ingezet als taaltrainer. Gekoppeld aan een laaggeletterde/anderstalige gaan zij een jaar lang wekelijks aan de slag met lezen en schrijven. Zij maken daarbij gebruik van materiaal dat beschikbaar is gesteld door stichting Lezen en Schrijven.

SamenSprak

SamenSprak is een taal- en integratieproject van Vrijwilligerspunt, waarbij vrijwilligers en anderstalige medeburgers spreken in het Nederlands. Deze informele gesprekken vinden plaats in huiselijke kring bij de vrijwilliger of anderstalige thuis en beogen een bijdrage te leveren aan:

- Het vergroten van de spreek- en luistervaardigheid van de anderstalige;
- Overwinnen van spreekangst;
- Het bevorderen van maatschappelijk contact van anderstalige en Nederlandstalige plaatsgenoten;
- Het creëren van wederzijds begrip voor elkaars cultuur en levenswijze;
- Het bieden van beter perspectief op maatschappelijke participatie en op de arbeidsmarkt.

Voor de projecten Taaltrainer Westfriesland en SamenSprak zijn in totaal 58 vrijwilligers ingezet.

	Aantal vrijwilligers
Aangemeld	97
Intakegesprek	73
Getrainde vrijwilligers	71
Vrijwillige teamleider taalvrijwilligers	
Hoorn	4
Medemblik	2
SED Gemeenten	2
Gerealiseerde taalkoppels	63

Conversatieles

Op drie ochtenden in de week wordt conversatieles gegeven. Deze lessen worden gegeven aan mannen en vrouwen die al enige tijd in Nederland verblijven en kunnen lezen en schrijven in hun moedertaal. De lessen worden verzorgd door vrijwillige docenten. Aan de hand van actuele thema's spreekt de groep Nederlands met elkaar en worden eenvoudige lees- en schrijfoefeningen gedaan.

Er zijn in 2017 vier bestaande conversatielesgroepen gekoppeld aan het Taalhuis:

- 3 groepen in Hoorn
- 1 groep in de gemeente Medemblik
- Totaal hebben 47 personen deelgenomen aan de conversatielessen

VoorleesExpress

De basis van de VoorleesExpress vormt het voorleesritueel. Door voor te lezen wordt de taalomgeving in huis verrijkt, het leesplezier en het aantal leeservaringen vergroot en zo de ontwikkeling van taal en geletterdheid bij kinderen bevordert. Het voorlezen prikkelt de fantasie van kinderen, versterkt hun gevoel voor de Nederlandse taal en vergroot hun woordenschat. Met het verkleinen van de taalachterstand, nemen de kansen van de kinderen op school toe. Op deze manier geeft de VoorleesExpress ouders de mogelijkheid om de toekomstperspectieven van hun kinderen te vergroten.

Het project richt zich op gezinnen met kinderen tussen 2 en 8 jaar met een taalachterstand en betrokken bewoners (vrijwilligers) die het leuk vinden om met andere bewoners in contact te komen.

Gedurende een half jaar komt wekelijks een voorlezer van de VoorleesExpress bij een gezin thuis om de kinderen voor te lezen. Het gezin en de voorlezer worden begeleid door Vrijwilligerspunt. Hierbij staat centraal dat een ouder (of een ander gezinslid) bij het voorleesritueel wordt betrokken om het voorlezen over te nemen. Ook wordt het gezin bekend gemaakt met de bibliotheek en haar verscheidenheid aan boekjes. Met een gratis lidmaatschap wordt het gezin gestimuleerd om vaker naar de bibliotheek te gaan en het taalaanbod in huis te vergroten.

Resultaten Enkhuizen

De afgesproken aantallen voor VoorleesExpress Enkhuizen 2017 zijn niet behaald. In diverse gesprekken is lopende het jaar al aangegeven dat het niet wil vlotten met de aanmeldingen van de gezinnen ondanks alle inspanningen die zijn geleverd. Voor Enkhuizen zijn we geëindigd op 4 gezinnen.

De reacties van zowel scholen als gezinnen die mee hebben gedaan aan het project zijn positief. Ook onze contactpersoon bij de gemeente, Michaëla van der Zel, heeft ons laten weten dat scholen het voorleesproject graag continueren. Er is behoefte aan dit aanbod en het past bij de doelstellingen van het VVE beleid van de gemeente. Het blijft dan ook lastig te duiden waarom we niet voldoende aanmeldingen hebben gekregen.

Het is een zoektocht hoe ouders betrokken te krijgen bij de taalontwikkeling van hun kind en ze vervolgens deel te laten nemen aan het voorleesproject. We merken dat ook scholen zoekende zijn hoe de ouderbetrokkenheid te vergroten. Door het uitblijven van voldoende aanmeldingen hebben we in het najaar gesprekken gevoerd met de deelnemende gemeenten over de wens om het voorleesproject aan te passen om zo meer aanmeldingen binnen te krijgen. We hebben van alle gemeenten toestemming gekregen om met de aanpassingen aan de slag te gaan.

Belangrijkste punten zijn:

- Vereenvoudigen van de administratieve structuur van het project. Er ontstaat hierdoor extra ruimte voor contacten met scholen.
- Intensief samenwerken met scholen en waar dit kan samenwerkingsafspraken maken.
- Extra aanbod aan scholen door het aanbieden van de oudercursus 'Taal voor Thuis'.
- Scholen actief informeren over samenwerking met Taalhuis Westfriesland en de mogelijkheden van doorverwijzing naar taalaanbod in de regio zodat ook de ouders aan hun taalontwikkeling kunnen werken.

In ons laatste gesprek hebben we gesproken over mogelijke gevolgen voor de subsidie.

Hierbij gaf Michaëla van der Zel aan dat het belangrijk is dat wij kunnen aantonen welke activiteiten wij hebben ondernomen om het wel succesvol te laten zijn. Het budget is ingezet voor de werving van de gezinnen. In Enkhuizen hebben onze inspanningen tegen alle verwachtingen in nauwelijks resultaat opgeleverd. We hebben al eerder aangegeven dat het voor ons een probleem is als we budget moeten terug betalen.

Hieronder een toelichting op het verloop van de werving die we hebben gedaan voor de VoorleesExpress:

In de voorgaande jaren is er door de scholen goed gebruik gemaakt van de VoorleesExpress. 2017 is het eerste jaar dat het aantal aanmeldingen lager is uitgevallen dan verwacht. Er is extra ingezet op werving:

- Doorlopend telefonisch benaderen van scholen, peuterspeelzalen, kinderdagverblijven en logopedisch centra.
- Doorlopend versturen van mailingen naar alle scholen, peuterspeelzalen, kinderdagverblijven en logopedisch centra.
- Versturen van een informatie pakket naar alle scholen, peuterspeelzalen, kinderdagverblijven en logopedisch centra. Vervolgens nabellen en toelichten.
- Vanuit VLE is aangeboden aan scholen om tijdens de 10 minuten gesprekken aanwezig te zijn met een informatiestand zodat er direct doorverwijzing kan plaatsvinden.
- Werving via Esther van de Leek van "Klein Beginnen".
- Het Driespan heeft in het verleden vaak gezinnen aangemeld. Door de brand die de school heeft getroffen is doorverwijzing in het laatste kwartaal van het jaar niet mogelijk geweest.

Gezinnen deelgenomen aan VoorleesExpress*	4 gezinnen (Pools, Syrisch, Chinees)	5 kinderen
Ingezette/Inzetbare voorlezers (vrijwilligers) uit Enkhuizen	8	

* Voor de gegevens van de gezinnen kunt u aanvullende informatie opvragen.

Hulp Dichtbij

“Hulp Dichtbij is dé wegwijzer voor hulpvragers, vrijwilligers en (zorg)professionals in West-Friesland.”

Hulp Dichtbij biedt één platform voor hulpvragers en vrijwilligers. Tevens coördineert Hulp Dichtbij de inzet van vrijwilligers bij individuele hulpvragers. Hulp Dichtbij verbindt partijen aan elkaar, stemt de veelal complexe hulpvragen af, bundelt signalen en neemt hierop (samen met andere organisaties) actie, heeft een actueel en uitgebreid overzicht van lokaal hulpaanbod en contactpersonen (wijst de weg), biedt scholing en wijst vrijwilligers op regionaal / landelijk beschikbare scholing en adviseert en ondersteunt vrijwilligersorganisaties ten aanzien van ‘veilig en verantwoord vrijwilligerswerk’.

Vergroten van bekendheid Hulp Dichtbij

Mede dankzij de website www.hulpdichtbij.nl welke in 2016 is gelanceerd, is in 2017 meer draagvlak en bekendheid ontstaan voor Hulp Dichtbij. Sommige organisaties waren bang dat Hulp Dichtbij een nieuwe organisatie was, of dat Hulp Dichtbij hun vrijwilligers zou ‘afpakken’. Het feit dat zij in tegenstelling juist worden geholpen met werven en de weg wijzen, wordt steeds meer gezien en ervaren. De samenwerking met gemeenten en doorverwijzers is ook steviger. Het overzicht van aanwezig hulpaanbod wordt steeds meer verfijnd (en: gedeeld) dankzij de voortdurende zoektocht naar de juiste matches. Het lukt steeds beter om de professional en de vrijwilliger op een effectieve manier te laten samenwerken en diensten aanvullend op elkaar uit te laten voeren.

Speciaal voor hulpvragers en -bieders heeft Vrijwilligerspunt een visitekaartje ontwikkeld. “Wil jij een ander helpen of heb je zelf een hulpvraag?”. In een speciale houder kan deze op balies of informatietafels worden neergezet. Deze houder wordt meegenomen tijdens organisatiebezoeken en actief verspreid bij hulpverlenende en (para)medische organisaties (huisartsen, fysiotherapeuten, woonzorgcentra etc.)

Resultaten

In 2017 ontving Hulp Dichtbij 28 hulpvragen uit Enkhuizen. Voor 15 van de hulpvragen is een vrijwilliger gevonden, voor iets minder dan de helft werd op 31 december nog een vrijwilliger gezocht. Er zijn 9 hulpvragen ingetrokken. Wat opvalt is dat in alle gemeenten, dus ook in Enkhuizen, zowel hulpvragers als professionals de weg naar vrijwilligersorganisaties nog onvoldoende kennen.

Juist wanneer men de weg niet goed kent, kan Hulp Dichtbij voorzien in deze wegwijsfunctie. Hulp Dichtbij heeft een goed overzicht van actueel en beschikbaar hulpaanbod in de gemeenten, waaronder Enkhuizen. De werkwijze van Hulp Dichtbij is dat bij een hulpvraag eerst gepolst wordt of een vrijwilligersorganisatie in Enkhuizen een vrijwilliger heeft voor de betreffende hulpvraag. Is dat niet het geval, dan zoekt Hulp Dichtbij een vrijwilliger. Wat we vanuit Hulp Dichtbij echter tegenkwamen is dat een koppel (hulpvrager en vrijwilliger) niet altijd bij een vrijwilligersorganisaties ondergebracht kan worden voor begeleiding en eventueel scholing.

Vanuit Hulp Dichtbij worden signalen gebundeld. In samenwerking met betreffende organisaties is of wordt actie ondernomen.

Signalen in 2017:

- Het werven van vrijwilligers is steeds meer een uitdaging, vrijwilligers 'raken op'. Verschillende organisaties geven dit aan.
- Door de aantrekkende economie vinden meer mensen betaald werk en zijn zij minder uren beschikbaar voor vrijwilligerswerk.
- Van organisaties wordt gevraagd om hun aanbod te verbreden. Doordat er nieuwe type hulpvragen zijn die niet aansluiten bij het huidige aanbod.
- Er zijn veel klus- en tuinhulp-, verhuis- en vervoersvragen (bijvoorbeeld naar het ziekenhuis, naar het speciaal onderwijs) en veel vragen naar een bezoek- of wandelmaatje.

Maatschappelijke Stage

De SED gemeenten hebben halverwege 2015 besloten de subsidie van de Maatschappelijke Stage toe te kennen aan de scholen binnen haar gemeenten. De scholen kunnen sindsdien zelf bepalen of zij Vrijwilligerspunt inhuren voor het uitvoeren van de Maatschappelijke Stage op hun school.

Voor het schooljaar 2016/2017 hebben het RSG, Clusius College en de praktijkschool Westfriesland besloten om zelf de Maatschappelijke Stage te verzorgen.

Met het Martinus College heeft Vrijwilligerspunt een prijsafpraak gemaakt om alleen voor de 3^e jaars MAVO leerlingen stageplaatsen te genereren.

De organisaties in de SED gemeenten merken dat de aanmeldingen van leerlingen sterk terug lopen, waardoor een aantal genoodzaakt is om activiteiten binnen hun organisaties te schrappen. Daarnaast is een klein aantal organisaties gestopt met het aanbieden van stageplaatsen voor de leerlingen omdat deze op dit moment onvoldoende ingevuld worden.

Een groot aantal organisaties in de SED gemeenten heeft daarvoor in de plaats mee gedaan met NLdoet. Een aantal werkzaamheden die normaal gesproken wordt uitgevoerd tijdens de Maatschappelijke Stage, werden opgepakt op NLdoet door de leerlingen van het Oscar Romero in Hoorn. 860 leerlingen van het Oscar Romero hebben in het kader van de Maatschappelijke Stage mee gedaan aan NLdoet/Oscar doet! Vrijwilligerspunt heeft voor deze leerlingen klussen geworven bij 118 maatschappelijke organisaties in West-Friesland. In de SED gemeenten hebben 23 organisaties hieraan meegedaan en 166 leerlingen hebben bij deze organisaties hun handen uit de mouwen gestoken.

De Gemeente Stede Broec, Enkhuizen en Drechterland hebben in 2017 besloten om de subsidie voor de uitvoering van de Maatschappelijke Stage in 2018 weer aan Vrijwilligerspunt toe te kennen.

Zowel het Martinus College en het RSG hebben aangegeven hier blij mee te zijn. Eind 2017 zijn er afspraken voor 2018 gemaakt. De HAVO/VWO leerlingen van het RSG zullen vanaf 2018 weer gebruik maken van www.masvb.nl voor het kiezen van een stageplaats.

Daarnaast is de MaS projectleider van Vrijwilligerspunt nauw betrokken geweest bij de uitvoering van het 'Pietendorp' in het Zuiderzeemuseum waar een grote groep leerlingen van het RSG in het kader van de MaS aan meegewerkt hebben.

Het Martinus College heeft besloten dat naast de MAVO afdeling ook de leerlingen van HAVO/VWO de MaS weer gaan oppakken.

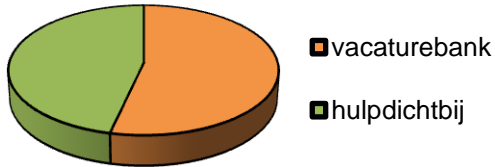
Maatschappelijke stage in de gemeente Enkhuizen

MAS vacatures	17
MAS bemiddelingen	
Leerlingen op vacatures in Enkhuizen	6
Leerlingen van het RSG	12
Aantal leerlingen	
RSG*	448
Bezoeken	2

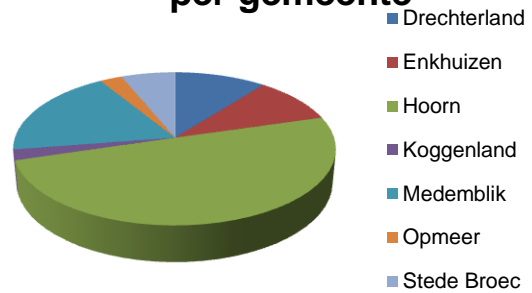
* leerlingen van het RSG zijn ook woonachtig in omliggende gemeenten

Bijlage 1: Regionaal overzicht

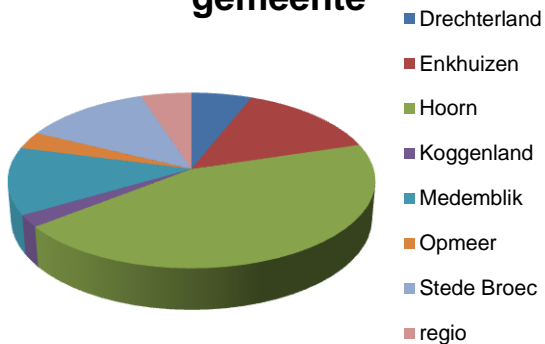
Verdeling geplaatste vacatures



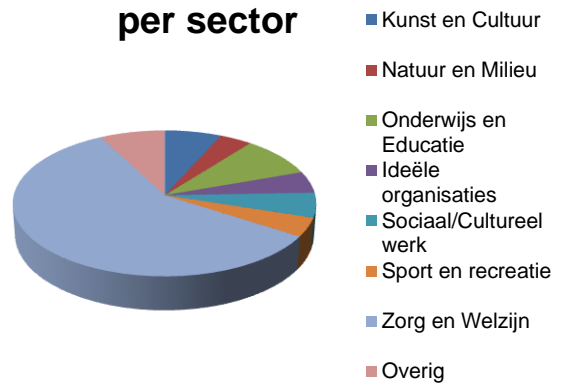
Hulp Dichtbij vacatures per gemeente



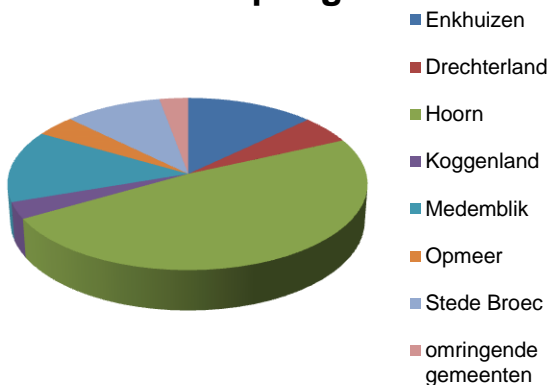
Vacaturebank aanbod per gemeente



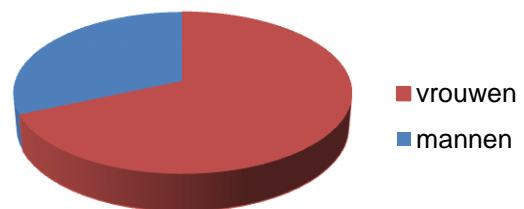
Vacaturebank aanbod per sector



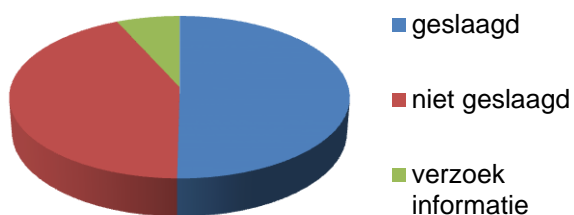
Bezoekers per gemeente



Aantal mannen en vrouwen



Bemiddelingen*



* vrijwilligers reageren gemiddeld op meer dan één vacature en starten doorgaans niet bij alle vacature