

## Iedereen vist in dezelfde vijver

### *Over het vinden en binden van vrijwilligers*

**Een positief verhaal of een enthousiaste groep vrijwilligers helpen bij het werven van vrijwilligers. Werk niet met noodkreten. Wanneer mensen zich identificeren met de groep mensen die vrijwilliger zijn is het makkelijker om hen te motiveren om ook vrijwilligerswerk te doen. Een organisatie met een duidelijk doel spreekt aan.**

Hou je organisatie kritisch onder de loep: voelen leden zich vertegenwoordigd door de huidige samenstelling van het bestuur? Is voor iedereen helder waar de organisatie voor staat? Zorg er voor dat je verhaal over de organisatie helder en eenduidig is. Mogelijk zijn er mensen die als ambassadeur namens de organisatie willen fungeren? Benader hen en begeleid hen bij het vertellen van het juiste verhaal.

#### **Wervingsactie**

Een goede voorbereiding is het halve werk. Inventariseer welke vrijwilligerstaken er zijn. Maak een draaiboek voor de wervingsactie. Spreek daarin af: wie doet wat, wanneer. Evalueer je actie, zodat je leert van wat goed ging en wat beter kan.

Aandachtspunten:

- Maak een profiel van de vrijwilliger die je zoekt. Dat is van invloed op de vacature en de wervingsactie.

- Je hebt al goud in handen! Informeer je leden en huidige vrijwilligers over de wervingsactie. Geef hen als eerste de kans om te reageren en vraag hen om de oproep te delen met het eigen netwerk.
- Benader mensen persoonlijk wanneer je denkt dat de functie of taak bij die persoon past.
- Waar zet je de vacature uit? (persbericht via media, flyer via leden), sluit aan op de groep waar je je op richt.
- Zorg ervoor dat je klaar staat om de potentiële vrijwilliger te woord te staan om kennis te maken en te laten starten.
- Informeer achteraf ook over de resultaten van de actie: deel successen!
- Blijf je achterban informeren over wat er allemaal wordt gedaan door vrijwilligers om de organisatie draaiende te houden. Soms zijn eigen leden zich daar niet van bewust. Het is tegelijkertijd een vorm van waardering voor de inzet van de vrijwilligers.

#### **Vacaturetips**

Maak een creatieve, wervende boodschap. Doe dit in de toon en taal en via de communicatiekanalen waarop de doelgroep aangesproken wordt. Beschrijf concreet waar je naar op zoek bent (taak/



functie). Wees je bewust van hoe je de organisatie neerzet en waar je de aandacht op richt. Benoem in de vacature onder andere:

- Bijzondere eisen of benodigde kwaliteiten;
- Tijdsinvestering;
- Wat het de vrijwilliger oplevert/ wat je als organisatie te bieden hebt;
- Bij wie de geïnteresseerde terecht kan voor vragen over de vacature.

### Vrijwilligersbeleid

Beschrijf in het beleid:

- Visie
- Meetbare doelen
- Concrete acties/ werkzaamheden
- Functiebeschrijvingen
- Wervingsplan vrijwilligers

Zorg ervoor dat je de vrijwilligers kent: beschrijf hoe je het contact met vrijwilligers onderhoudt.

Beschrijf wat je vrijwilligers te bieden hebt (begeleiding, vergoeding, deskundigheidsbevordering, uitjes)

Zet afspraken op papier, zorg voor een vrijwilligersovereenkomst met daarin onder andere de rechten en plichten van de vrijwilliger en de gedragsregels die gelden binnen de organisatie.

Denk na over het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

### Workshop 'Vinden en binden van vrijwilligers'

Vrijwilligerspunt organiseert regelmatig workshops over dit onderwerp. Hierin komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Opstellen van een wervingsplan
- Wervingsboodschap
- Gebruik juiste communicatiekanalen
- Waar vind ik vrijwilligers?
- Wat bied je vrijwilligers?
- Tips



Kijk voor meer informatie over de inhoud en de data van de workshop op de Agenda van onze website.

### Ondersteuning nodig?

Wil je meer weten over dit onderwerp? Heb je behoefte aan voorbeelden, tips of advies?

Neem contact op met Vrijwilligerspunt voor een adviesgesprek.

### Contactinformatie

Vrijwilligerspunt  
*Expert in vrijwilligerswerk*

Maelsonstraat 20  
1624 NP Hoorn  
0229-216499

E-mail: [info@vrijwilligerspunt.com](mailto:info@vrijwilligerspunt.com)  
[www.vrijwilligerspunt.com](http://www.vrijwilligerspunt.com)